



Participación de la Comunidad: Síntesis de las Conclusiones Principales

EMPLEOS EN SIERRA SAN JOAQUIN (S2J2)

Preparado por Gabi Velasco, Annie Rosenow y Sara McTarnaghan, Urban Institute

Abril del 2024

En junio del 2023, la Coalición de Trabajos Sierra San Joaquín (S2J2) (anteriormente Valley CERF coalition) lanzó una solicitud de propuestas (RFP, por sus siglas en inglés) de organizaciones comunitarias para llevar a cabo la participación de los residentes, incluidas encuestas individuales, grupos focales y entrevistas de voz de los trabajadores. La RFP se dirigió específicamente a las organizaciones de base con relaciones demostradas y de confianza entre las comunidades desinvertidas. En agosto del 2023, S2J2 otorgó diez subvenciones a organizaciones comunitarias (CBO, por sus siglas en inglés) para llevar a cabo la recopilación de datos comprometidos con la comunidad. A los beneficiarios se les encargó recopilar las experiencias de los miembros de la comunidad en las áreas de enfoque temático de S2J2, incluida la fuerza laboral, la infraestructura comunitaria, el clima y la educación. Esta recopilación de datos participada por la comunidad complementa el [análisis de datos regionales de referencia](#), lo que proporciona a la coalición S2J2 una base de evidencia más completa para planificar y priorizar las inversiones en la región. La recopilación de datos con la participación de la comunidad ayuda a garantizar que el proceso de planificación se base en las perspectivas y experiencias de los residentes que se ven más afectados negativamente por los sistemas y la infraestructura del statu quo socioeconómico pasado y presente y, lo que es más importante, cuyas experiencias están menos documentadas en los conjuntos de datos públicos y administrativos.

Las diez organizaciones comunitarias, ubicadas en toda la región de los cuatro condados y con afiliaciones únicas con diferentes comunidades, seleccionadas son: Centro de Trabajadores del Valle Central (Condados de Tulare/Kings), Cámara de Comercio Hispana de Tulare Kings (Condados de Tulare/Kings), Instituto de Liderazgo Juvenil (Condado de Madera), Coalición de Madera para la Justicia Comunitaria (Condado de Madera), Asociación de Acción Comunitaria del Condado de Madera, Inc., Familias Empoderadas del Valle Central (Condado de Fresno), Movimiento Jakara (Condado de Fresno), Coalición de Desarrollo Económico del Sudeste Asiático / Centro de Fresno (Condado de Fresno), Centro de Unidad Popular Benito Juárez (regional) y Binacional de California Central (regional).¹ Se esperaba que los concesionarios regionales cubrieran la región de los cuatro condados, mientras que los concesionarios específicos del condado tienen un alcance geográfico más específico.

Los beneficiarios buscaron elevar las perspectivas de las comunidades que históricamente han sido excluidas de los procesos de planificación en la región y de las poblaciones cuyas experiencias no suelen ser capturadas en esfuerzos más amplios de recopilación de datos. Se prestó atención a la recopilación de las experiencias de los trabajadores agrícolas, los trabajadores migrantes, los jóvenes, los padres, los residentes de comunidades rurales y no incorporadas, y los grupos raciales y étnicos específicos, incluidas las comunidades camboyanas, chinas, hispanas/latinas, hmong, indígenas, laosianas, mixtecas y punjabíes. En el Apéndice A se pueden encontrar más

detalles sobre las comunidades específicas con las que se comprometió cada una de las organizaciones comunitarias.

Las organizaciones comunitarias beneficiarias tenían autonomía sobre cómo diseñar su proceso de recopilación de datos, y en el Apéndice A se pueden encontrar más detalles sobre la metodología. En total, 4.378 encuestados participaron

¹ Tenga en cuenta que, a partir de abril de 2024, este análisis incluye datos de todos los socios, excepto del Centro de Trabajadores del Valle Central, que recibió una extensión del cronograma.

Urban Institute ■ 2100 M Street NW ■ Washington, DC 20037 ■ 202.833.7200 ■ www.urban.org
 a través de encuestas (Condado de Madera: 1,919; Condado de Fresno: 542; Condado de Tulare: 200; Regional: 1,537), grupos focales (Condado de Madera; 84; Condado de Fresno: 19; Condado de Tulare/Kings: 27; Regional: 25) y entrevistas (Condado de Fresno; 25). Si bien todos los esfuerzos de recopilación de datos se centraron en los temas de S2J2, las preguntas sustantivas de la encuesta y los grupos focales no se estandarizaron. Como resultado, solo podemos incluir un análisis cuantitativo limitado entre condados. Sin embargo, los concesionarios utilizaron un conjunto estandarizado de preguntas demográficas. Para conocer el perfil demográfico de los encuestados en toda la región, véase el Apéndice B.

ANÁLISIS TEMÁTICO INTERCOMARCAL Y PRINCIPALES CONCLUSIONES

Cada concesionario entregó una síntesis de los datos que recopiló de la participación comunitaria. Estos informes son referencias clave para las necesidades y prioridades específicas de cada condado. Luego, los socios del Urban Institute compilaron y analizaron informes para identificar temas regionales de alto nivel y hallazgos clave, que se detallan en este memorando. Este memorándum de síntesis está organizado en torno a las áreas temáticas clave para S2J2: industrias y fuerza laboral, infraestructura comunitaria, bienestar de los residentes y clima y medio ambiente.

Los encuestados quieren que se creen, promuevan y pongan a su disposición programas de capacitación y desarrollo de habilidades de la fuerza laboral.

Industrias y Mano de Obra	
Subtema	Principales Conclusiones
Definición de Buenos Empleos	Los encuestados hacen hincapié en que los "buenos empleos" proporcionan a los trabajadores los recursos financieros y no financieros necesarios para garantizar la estabilidad, la salud y la movilidad ascendente para ellos y sus familias.
Condiciones de la Fuerza Laboral	Los trabajadores estacionales enfatizaron que la falta de trabajo estable e ingresos crea estrés financiero, depresión y disminución de la salud mental.
	Las dificultades para acceder a servicios de guardería asequibles y fiables son obstáculos para el desarrollo profesional y el acceso a "buenos empleos".
Amenazas a la Fuerza Laboral	Si bien los trabajadores reconocen que la nueva tecnología podría significar un aumento de la productividad, este beneficio para los empleadores se ve superado por las preocupaciones sobre el reemplazo de puestos de trabajo y la inestabilidad.

	<p>La degradación del medio ambiente, la contaminación y el cambio climático se consideran riesgos tanto para la salud y la seguridad de los trabajadores como para sus oportunidades de empleo.</p>
Barreras Estructural	<p>A los trabajadores indocumentados se les bloquea el acceso a muchos beneficios públicos y servicios comunitarios, lo que enfatiza la necesidad de programas personalizados y reformas legislativas.</p>
	<p>Subtema</p>
Conclusiones Principales	<p>Definición de buenos empleos</p>
	<p>Condiciones de la</p>
	<p>Los encuestados quieren que se creen, promuevan y pongan a su disposición programas de capacitación y desarrollo de habilidades de la fuerza laboral.</p>

• • • URBAN INSTITUTE •

	<p>Amenazas a la fuerza laboral</p> <p>Respondents want improved education quality in the public-school system and access to experiential learning, college-level courses, and training in trades to expand potential avenues to success for youth.</p>
<p>La degradación del medio ambiente, la contaminación y el cambio climático se consideran riesgos tanto para la salud y la seguridad de los trabajadores como para sus oportunidades de empleo.</p>	
Barreras Estructurales	<p>A los trabajadores indocumentados se les bloquea el acceso a muchos beneficios públicos y a los miembros de la comunidad, lo que enfatiza la necesidad de programas personalizados y reformas legislativas.</p>
	<p>Las estrictas credenciales educativas para los puestos de trabajo suponen un obstáculo para el desarrollo profesional de los encuestados.</p>
Educación y Formación	<p>A nivel regional, la mayoría de los encuestados compartieron que no conocían ningún recurso para la fuerza laboral o el desarrollo de habilidades.</p>
	<p>Las oportunidades de capacitación de la fuerza laboral no son accesibles para una gran población de encuestados debido a las barreras del idioma, lo que aumenta la necesidad de clases de inglés y capacitaciones multilingües.</p>

	Los encuestados quieren que se creen, promuevan y pongan a su disposición programas de capacitación y desarrollo de habilidades de la fuerza laboral.
Acceso Digital	Debido al costo y la disponibilidad de los servicios, el acceso digital es un problema para muchos en toda la región.
Bienestar de los Residentes	
Financiero Estabilidad	La propiedad de negocios locales es una aspiración común, pero los encuestados carecen del apoyo financiero, la tutoría y la capacitación necesarios para emprender con éxito.
	Los encuestados quieren mejorar la calidad de la educación en el sistema de escuelas públicas y el acceso al aprendizaje experiencial, cursos de nivel universitario y capacitación en oficios para ampliar las posibles vías hacia el éxito para los jóvenes.
	Acceso y <i>asequibilidad de la vivienda</i> con su situación financiera mes a mes.
El aumento de los costos de alquiler y la falta de viviendas asequibles fueron las barreras más citadas para la vivienda asequible en la región.	El acceso a una atención médica asequible y de calidad es enfatizado por los residentes de todos los condados como un tema clave.
Los residentes de los condados de Fresno y Tulare informaron que la discriminación en la vivienda es una barrera para la vivienda asequible en la región.	
Transporte	Al pensar en el futuro del transporte en su comunidad, los residentes de toda la región quieren ver un sistema de autobuses ampliado y más confiable.
	Las mejoras a la infraestructura de transporte actual, como el mantenimiento y las reparaciones de carreteras, también beneficiarían a los residentes.
Clima Inversiones	A los residentes les gustaría ver más métodos de transporte alternativos aumentando los carriles para bicicletas y peatones y fomentando los programas de viajes compartidos en toda la región.
	Debido al costo y la disponibilidad de los servicios, el acceso digital es un problema para muchos en toda la región.

INDUSTRIAS Y MANO DE OBRA

En todos los condados, los residentes elevaron una visión para una economía del Valle Central de San Joaquín que valore el bienestar financiero y físico de los trabajadores y priorice las inversiones hacia la estabilidad laboral y el desarrollo de habilidades de los trabajadores. A nivel regional, los encuestados señalaron la desconexión de (y la

posible falta de) programas de desarrollo de la fuerza laboral que son accesibles, lo que indica una oportunidad para expandir, mejorar y promover mejor estas iniciativas. Los encuestados también indicaron la necesidad de que las industrias (a saber, la agricultura y los servicios alimentarios) se desarrollen de manera que creen nuevos «bienes»



empleos», preservar y mejorar la calidad del empleo actual, e impactar positivamente en la salud humana y ambiental.

Definición de "Buenos Empleos"

Los encuestados hicieron hincapié en que los "buenos empleos" proporcionan a los trabajadores los recursos financieros y no financieros necesarios para garantizar la estabilidad, la salud y la movilidad ascendente para ellos y sus familias.

Aunque la pregunta que se les hace a los encuestados, "¿qué hace que un trabajo sea bueno?", es amplia, las respuestas de todos los condados se agruparon fuertemente en torno a elementos clave, lo que indica una visión regional compartida. Las características más frecuentes de un "buen trabajo" incluyen beneficios integrales y atención médica, contribuciones para la jubilación y salarios dignos. Todos estos elementos tangibles se basan en dos resultados más amplios de "buen empleo" que se deseaban a nivel regional: el equilibrio entre el trabajo y la vida personal y no tener que vivir de cheque en cheque. En el condado de Madera, los encuestados de habla hispana comúnmente mencionaron la "seguridad" como una característica de un buen trabajo. La mayoría de los encuestados de Madera eran trabajadores agrícolas, lo que enfatiza la importancia de la seguridad en el lugar de trabajo y la reducción de riesgos en la industria agrícola.

"Un buen trabajo significa que puedo mantenerme a mí y a mi familia... no vivir de cheque en cheque... poder ser independiente". (estudiante de secundaria en el condado de Madera contratado por el Instituto de Liderazgo Juvenil)

"Un trabajo bien remunerado es algo en lo que se paga más que un salario mínimo, se tienen horarios consistentes, las condiciones de trabajo son soportables y el acceso al idioma es fácilmente accesible (encuestado en el condado de Fresno contratado por Jakara Movement)

En el condado de Fresno, se pidió a los encuestados que informaran sobre los posibles elementos de un "buen trabajo" y la importancia de ese elemento para la calidad del empleo. Los cinco elementos que se clasificaron como "muy importantes" con mayor frecuencia son los altos salarios, los beneficios, la atención médica, la jubilación y el entorno laboral. Otros elementos calificados como "muy importantes" por el 60 por ciento o más de los encuestados incluyen la movilidad profesional, las opciones de cuidado infantil, la consistencia/programación establecida y la programación flexible.

Condiciones de la Fuerza Laboral

Los trabajadores estacionales enfatizaron que la falta de trabajo estable e ingresos crea estrés financiero, depresión y disminución de la salud mental.

En la encuesta regional de Binational Central California, donde más del 60 por ciento de los encuestados eran trabajadores agrícolas (n = 837), los encuestados compartieron que el mayor desafío que enfrentan es la falta de trabajo/ingresos estables debido a la cosecha estacional. Y el 40 por ciento incluyó que esta falta de trabajo ha llevado a estrés financiero, depresión y disminución de la salud mental. En un grupo de enfoque realizado por la Cámara de Comercio Hispana de Tulare/Kings (n = 27), muchos trabajadores agrícolas expresaron la necesidad de nuevas oportunidades de trabajo y programas de capacitación para evitar la inestabilidad económica durante las temporadas bajas.

Las dificultades para acceder a servicios de guardería asequibles y fiables son obstáculos para el desarrollo profesional y el acceso a "buenos empleos".

En la encuesta del Movimiento Jakara, el 22 por ciento de los encuestados de todos los géneros incluyeron el cuidado de los niños en su respuesta, pero más del 40 por ciento de las mujeres encuestadas compartieron que el cuidado de los niños es un aspecto esencial de un "buen trabajo". Algunos afirmaron que la falta de servicios de guardería accesibles en la región les ha impedido incorporarse a la fuerza laboral.

Amenazas a la Fuerza Laboral

4 · · · · URBAN · INSTITUTE ·

Si bien los trabajadores reconocen que la nueva tecnología podría significar un aumento de la productividad, este beneficio para los empleadores se ve superado por las preocupaciones sobre el reemplazo de puestos de trabajo y la inestabilidad.

La tecnología y la IA fueron temas de discusión populares en las respuestas escritas de los encuestados y en los grupos focales. La discusión se originó principalmente en los trabajadores de dos industrias preparadas para grandes cambios tecnológicos en la próxima década, la agricultura y el servicio de alimentos. En el condado de Fresno, los datos del Movimiento Jakara informaron que el 17 por ciento (n = 279) de los trabajadores sintieron que los cambios tecnológicos / brechas de habilidades serán las amenazas más significativas para su trabajo, lo que podría producir barreras para el empleo (falta de capacitación para operar maquinaria y tecnología, trabajos que se reemplazan por máquinas), pero algunos encuestados expresaron optimismo de que con capacitación, se volverían competentes con la nueva tecnología, mantendrían el empleo y recibirían un salario más alto por sus habilidades ampliadas. Sin embargo, en la mayoría de los condados, los empleadores no ofrecen capacitaciones para mantenerse al día con los avances tecnológicos, lo que hace que muchos empleados se sientan poco preparados, como se señaló en un grupo de enfoque regional. En el condado de Madera, se informó que las nuevas tecnologías/IA eran la amenaza percibida predominante para la seguridad laboral y las oportunidades de empleo en la agricultura. Y en la encuesta regional realizada por Binational of Central California, los encuestados señalaron que temen que las nuevas tecnologías incluyan un aumento de los productos químicos tóxicos, lo que afectará negativamente tanto a la salud de los trabajadores como al medio ambiente.

En todos los condados, los trabajadores mayores expresaron que temen que la tecnología provoque el desplazamiento laboral y que experimenten discriminación por edad en la contratación, ya que los trabajadores más jóvenes son vistos como más adaptables. Los encuestados en edad de escuela secundaria de los condados de Madera y Tulare expresaron menos inquietud y más interés en la expansión de la tecnología en el lugar de trabajo, especialmente en lo que respecta a la robótica.

La degradación del medio ambiente, la contaminación y el cambio climático se consideran riesgos tanto para la salud y la seguridad de los trabajadores como para sus oportunidades de empleo.

En toda la región, los encuestados expresaron que la exposición a pesticidas y el calor extremo son peligros considerables en su lugar de trabajo. Los trabajadores agrícolas señalaron con mayor frecuencia la seguridad laboral ambiental y climática (como la exposición a pesticidas tóxicos y la exposición al calor), así como las preocupaciones sobre la estabilidad laboral porque los impactos del cambio climático (calor, inundaciones) afectan el rendimiento de los cultivos.

En el condado de Tulare (n = 226) 74 personas, que representan el 33 por ciento de los encuestados, informaron que el cambio climático es la mayor amenaza para su línea de trabajo. El sesenta y nueve por ciento de los encuestados por FEVC Fresno (n=104) respondieron que el cambio climático es el mayor problema que afectará su trabajo.

Barreras Estructurales

A los trabajadores indocumentados se les bloquean muchos beneficios públicos, lo que enfatiza la necesidad de programas personalizados y reformas legislativas.

En toda la región, muchos trabajadores indocumentados expresaron que necesitan apoyo financiero y social, pero su incapacidad para acceder a servicios públicos clave como los beneficios de desempleo es una barrera significativa para la estabilidad y el bienestar. Si bien ningún esfuerzo de participación comunitaria hizo preguntas sobre el estatus migratorio, Familias Empoderadas del Valle Central en el condado de Fresno informó que el 90 por ciento de los participantes (n = 99) han confiado en la organización para declarar que no tienen números de seguro social. Los encuestados indocumentados también señalaron que su estatus migratorio los excluye estructuralmente del acceso a salarios justos y derechos laborales. Si bien los encuestados indocumentados expresaron la necesidad de una reforma legislativa que les permita acceder a los mismos beneficios que todos los demás contribuyentes de California, también existe la necesidad de asistencia financiera y social inmediata.

• • • • URBAN INSTITUTE '15

"Queremos apoyo para recibir beneficios laborales, para un mejor trato para nosotros los trabajadores agrícolas porque nos exigen mucho y con poco salario. Nos presionan como si fuéramos contratistas, pero nos pagan lo mínimo por hora". (Encuestada mixteca en el condado de Fresno contratada por Familias Empoderadas del Valle Central)

Las estrictas credenciales educativas para los puestos de trabajo suponen un obstáculo para el desarrollo profesional de los encuestados.

En los informes de síntesis, los beneficiarios indicaron que algunos de los encuestados compartían que los estrictos requisitos de educación para los empleos suponen una carga excesiva y restringen el acceso a "buenos empleos", incluidos los del sector público y el gobierno. Los estudiantes de secundaria del condado de Madera que participan en el Instituto de Liderazgo Juvenil compartieron que conseguir empleo es difícil en el condado debido a la falta de experiencia de los estudiantes de secundaria en relación con los adultos mayores, y que las calificaciones como la necesidad de una licencia de conducir para algunos trabajos representan una barrera.

Los participantes en la recopilación de datos de la Cámara de Comercio Hispana de Tulare/Kings señalaron que las habilidades de los inmigrantes a menudo están infravaloradas y no son reconocidas en los Estados Unidos, a pesar de que las habilidades están certificadas en sus países de origen. Al no reconocer sus calificaciones, los inmigrantes no pueden acceder a empleos estables y bien remunerados. Los participantes expresaron la necesidad de que los EE.UU. desarrollen un sistema que reconozca y certifique las experiencias laborales y las capacitaciones pasadas de una persona que emigró a los EE.UU.

Educación y Formación

A nivel regional, la mayoría de los encuestados compartieron que no conocían ningún recurso para la fuerza laboral o el desarrollo de habilidades.

Los programas de capacitación y desarrollo de habilidades son componentes clave del desarrollo de la fuerza laboral, pero las respuestas en todos los condados indican una brecha evidente en el conocimiento y el acceso a estos servicios. Dentro del Condado de Fresno, más de 190 personas, el 22 por ciento de los encuestados (n = 885), informaron no estar al tanto de ningún programa de capacitación laboral o educación para adultos. En el condado de Madera, el 65 por ciento de los residentes de habla inglesa (n = 619) y el 77 por ciento de los residentes de habla hispana (n = 493) informaron que no han estado expuestos a estos programas. No está claro si la desconexión de los encuestados de los programas de capacitación indica que los programas relevantes no existen dentro del condado o si existen programas de fuerza laboral relevantes, pero estos programas no se

promueven lo suficiente o son inaccesibles. Si bien la mayoría de los encuestados del condado de Tulare conocían los programas de capacitación, la mayoría también indicó que no se sentían capaces de acceder a ellos debido a factores como la edad, el idioma y la ciudadanía.

Las oportunidades de capacitación de la fuerza laboral no son accesibles para muchos encuestados debido a las barreras del idioma, lo que aumenta la necesidad de clases de inglés y capacitaciones multilingües.

Los encuestados de toda la región indicaron que una barrera para acceder a "buenos empleos" es que los programas de capacitación no se ofrecen en el idioma que hablan. Más del 45 por ciento de los encuestados de la encuesta binacional regional (n = 837) informaron un deseo de nuevas oportunidades de trabajo que ofrezcan capacitación en idiomas en persona, como una clase de inglés, junto con capacitaciones técnicas.

"Debido a la base lingüística, no podemos avanzar más". (demandado en el Condado de Madera contratado por la Coalición de Justicia Comunitaria de Madera)

6 · · · · **URBAN · INSTITUTE ·**

Los encuestados quieren que se creen, promuevan y pongan a su disposición programas de capacitación y desarrollo de habilidades de la fuerza laboral.

Aunque la mayoría no había accedido a capacitaciones de la fuerza laboral, los encuestados expresaron una clara necesidad de estos servicios. Y algunos encuestados en el condado de Fresno señalaron que "no tienen el dinero" para mantenerse al día con las nuevas tecnologías, lo que indica la necesidad de programas gratuitos o de bajo costo. En toda la región, los encuestados indicaron su deseo de oportunidades de aprendizaje y capacitación en habilidades comerciales; capacitación en nuevas tecnologías; programas de recualificación para industrias preparadas para los cambios tecnológicos, incluida la agricultura; capacitación para empleos en la industria médica; y clases de inglés.

Los participantes en un grupo de enfoque de Tulare/Kings compartieron que están abogando por el establecimiento de un centro recreativo que sirva como una entidad multifuncional para albergar programas educativos y servicios profesionales, al mismo tiempo que funcione como un espacio para que los residentes se relajen y participen en actividades recreativas. Un edificio centralizado que actúe como un centro tanto para el desarrollo profesional como para el juego podría hacer que la programación sea menos desalentadora y más accesible para los residentes de la comunidad.

También cabe destacar que los encuestados de la encuesta binacional regional compartieron que, en lo que respecta a las inversiones en la industria agrícola, esperan que las inversiones produzcan más oportunidades de mejora de las habilidades de los trabajadores en lugar de más avances técnicos. Los encuestados de Binacional también indicaron que están particularmente interesados en empleos dentro de la creciente industria de la energía solar.

La propiedad de negocios locales es una aspiración común, pero los encuestados carecen del apoyo financiero, la tutoría y la capacitación necesarios para emprender con éxito.

Los adolescentes participantes en los grupos focales del Instituto de Liderazgo Juvenil compartieron que ser propietario de pequeñas empresas, especialmente en las industrias de servicios de alimentos y venta minorista, era una aspiración profesional común para los jóvenes. Los encuestados en el condado de Tulare también expresaron la necesidad de educación y capacitación para los aspirantes a propietarios de negocios y más apoyo para las

empresas locales. Los participantes en un grupo de discusión realizado en los condados de Kings y Tulare señalaron la falta de apoyo para las empresas emergentes en sus condados. Muchos participantes indicaron la necesidad de microcréditos para ayudarles a iniciar su negocio, así como cursos educativos para enseñarles cómo administrar financieramente su negocio una vez que esté funcionando. Además, algunos participantes consideraron que los gobiernos municipales deben primero enmendar las leyes de zonificación para reducir las barreras para las nuevas empresas que buscan espacios comerciales. Se necesitan más esfuerzos de escucha y participación de la comunidad para determinar las intervenciones educativas y financieras específicas necesarias para apoyar a los aspirantes a empresarios.

Los residentes quieren mejorar la calidad de la educación en el sistema de escuelas públicas y el acceso al aprendizaje experiencial, cursos de nivel universitario y capacitación en oficios para ampliar las posibles vías hacia el éxito de los jóvenes.

Los estudiantes y los padres de toda la región expresaron la necesidad de ampliar y mejorar la educación pública. Los estudiantes de secundaria del condado de Madera que participan en el Instituto de Liderazgo Juvenil compartieron que quieren más aprendizaje experiencial y cursos de nivel universitario disponibles en la escuela secundaria para prepararlos mejor para la educación superior y la fuerza laboral. Los estudiantes del condado de Madera expresaron un interés particular en los cursos que los preparan para la educación y el empleo futuros en el cuidado de la salud. Las personas que respondieron a las encuestas regionales y del condado de Tulare señalaron que creen que las escuelas también deberían impartir cursos que preparen a los estudiantes para trabajos comerciales y aprendizajes para posicionar mejor a los jóvenes para el empleo. Los encuestados de la ciudad de Huron, en el condado de Fresno, expresaron la necesidad de tener su propia escuela secundaria, ya que la escuela secundaria más cercana, Coalinga High School, está a media hora de Huron, lo que afecta el acceso.

URBAN INSTITUTE 7

"Esperamos que haya una escuela secundaria para que los niños puedan tener éxito y también que los maestros hagan su trabajo inspirando y apoyando a los niños para un futuro mejor". (Encuestado mixteco en comunidad hurón contratado por Familias Empoderadas del Valle Central)

"Quiero más oportunidades de aprendizaje a nivel universitario para algo que sea específico en el cuidado de la salud en la escuela". (estudiante de secundaria en el condado de Madera contratado por el Instituto de Liderazgo Juvenil)

"Aprender sobre impuestos... enseñándonos a pagar las facturas... Creo que esos cursos deberían ser en la escuela". (estudiante de secundaria en el condado de Madera contratado por el Instituto de Liderazgo Juvenil)

INFRAESTRUCTURA COMUNITARIA

A nivel regional, los encuestados indicaron la necesidad de programas, inversiones y políticas que aumenten la disponibilidad de viviendas asequibles y estables, garanticen un transporte multimodal confiable y accesible a través de las geografías y hagan que la banda ancha esté más ampliamente disponible.

Acceso y Asequibilidad de la Vivienda

El aumento de los costos de alquiler y la falta de viviendas asequibles fueron las barreras más citadas para la vivienda asequible en la región.

En toda la región, los residentes están más preocupados por los costos de la vivienda. Lo que impulsa esta preocupación son los altos costos de alquiler / propiedad y una disponibilidad limitada de unidades de vivienda asequibles. Además, los encuestados informaron de una falta de información o recursos a la hora de buscar una

vivienda asequible. De acuerdo con la encuesta de Familias Empoderadas del Valle Central, que enfocó sus esfuerzos en el condado de Fresno y encuestó principalmente a trabajadores agrícolas, 91 encuestados (n = 249) citaron los altos costos de alquiler como una barrera para la vivienda. Los residentes del condado de Madera también sintieron la presión de los aumentos de alquiler, con más del 55 por ciento de los encuestados de habla inglesa (n = 619) citando los aumentos de la tarifa de alquiler y el limitado "espacio de alquiler" como barreras. Los residentes de habla hispana en el condado de Madera también señalaron los estrictos requisitos para los inquilinos, como el historial crediticio y los altos montos de depósito, como barreras para la vivienda en la región.

"Están construyendo nuevas casas, pero son lujosas y caras, no para nosotros. Solo quiero una casa sencilla con un bonito patio trasero". (estudiante de secundaria en el condado de Madera, contratado por el Instituto de Liderazgo Juvenil)

Los residentes de los condados de Fresno y Tulare informaron que la discriminación en la vivienda es una barrera para la vivienda asequible en la región.

La discriminación en materia de vivienda prevalecía en toda la región, según los encuestados. Un total de 219 personas (10 por ciento) en los condados de Tulare y Fresno habían enfrentado discriminación en la vivienda por motivos de raza, género y/o ingresos al buscar vivienda. Los encuestados que completaron las encuestas en los condados de Fresno y Tulare se identificaron principalmente como asiáticos o latinos, lo que destaca la discriminación en la vivienda dentro de estas comunidades.

Transporte

Al pensar en el futuro del transporte en su comunidad, los residentes de toda la región quieren ver un sistema de autobuses ampliado y más confiable.

Más de 441 residentes (26 por ciento) en los condados de Fresno y Tulare quieren ver mejoras en el sistema de autobuses públicos. Por lo general, los encuestados deseaban ampliar el acceso a los autobuses a las comunidades rurales, así como ampliar los horarios de funcionamiento para quienes trabajan hasta tarde. En particular, el este de Madera fue señalado como un área geográfica que carecía de

8 · · · · URBAN · INSTITUTE ·

Acceso al sistema de autobuses. La encuesta de United Way of Fresno y Madera del condado de Madera reportó diferencias notables entre los resultados de la encuesta de habla inglesa y la de habla hispana. Entre los encuestados de habla inglesa, el 88 por ciento viaja en vehículo personal y el 4 por ciento confía en el transporte público (n = 619). Y entre los encuestados de habla hispana, el 68 por ciento usa un vehículo personal, el 17 por ciento confía en compartir el automóvil y los viajes compartidos, el 6 por ciento depende de caminar y el 7 por ciento confía en el transporte público (n = 493).

"Una buena red de servicio de autobuses es muy necesaria para la población mayor que no puede conducir o tiene habilidades limitadas para conducir". (trabajadora agrícola en el condado de Fresno contratada por Familias Empoderadas del Valle Central)

La población juvenil de Madera reportó sentirse frustrada con el sistema de transporte público y muchos lo consideran poco confiable. Los estudiantes mencionaron que el acceso a un transporte confiable podría mejorar la asistencia al facilitar sus desplazamientos.

Según una entrevista del Movimiento Jakara, el idioma es una barrera para acceder al transporte público y que se necesitan mapas de ruta traducidos y accesibles para servir mejor a la comunidad punjabi

"El punjabi tiene una escritura diferente. No podemos entender qué ruta tomará el autobús debido a las limitaciones". (demandado en el condado de Fresno contratado por el Movimiento Jakara)

Las mejoras a la infraestructura de transporte actual, como el mantenimiento y las reparaciones de carreteras,

también beneficiarían a los residentes.

Más de 390 residentes (23 por ciento) encuestados de los condados de Fresno y Tulare compartieron el deseo de mejorar el mantenimiento y las reparaciones de las carreteras, lo que lo convierte en la segunda prioridad más alta para la infraestructura en la región.

Más allá de mejorar las reparaciones de carreteras, los residentes del condado de Tulare/Kings quieren ver diseños de carreteras posteriores (por ejemplo, la implementación de carriles para girar a la izquierda) y un mejor alumbrado público para que los peatones, ciclistas y conductores se sientan más cómodos en la carretera.

A algunos residentes les gustaría ampliar los métodos de transporte alternativos aumentando los carriles para bicicletas y peatones y fomentando los programas de viajes compartidos en toda la región.

Los residentes de toda la región expresaron su interés en la expansión de carriles para bicicletas y peatones para aumentar la transitabilidad de sus comunidades. Además, alrededor de 200 personas (el 11 por ciento del total de encuestados) en los condados de Fresno y Tulare pensaron que los programas de viajes compartidos / viajes compartidos podrían tener un impacto positivo en el futuro del transporte en la región y mejorar la calidad del aire a través de una reducción en las emisiones. Los encuestados en el condado de Tulare señalaron que el alto costo de la gasolina es una seria preocupación para los trabajadores agrícolas que tienen que conducir por toda la región para trabajar.

Acceso Digital

Debido al costo y la disponibilidad de los servicios, el acceso digital es un problema para muchos en toda la región.

Cuando se les preguntó a los residentes del condado de Fresno si tenían acceso a banda ancha confiable, el 35 por ciento (n = 535) respondió "No". En Madera, el 15 por ciento de los encuestados de habla inglesa (n = 619) y el 33 por ciento de los encuestados de habla hispana (n = 493) carecen de acceso a banda ancha confiable. Los encuestados citaron el costo o la falta de disponibilidad del servicio como barreras para acceder a la banda ancha. La falta de acceso a Internet puede exacerbar las desigualdades en las oportunidades laborales y educativas.

• • • URBAN INSTITUTE 9

BIENESTAR RESIDENCIAL

Los residentes de toda la región señalan que los bajos salarios y la inflación han producido un estrés financiero considerable, especialmente relacionado con las necesidades básicas como la vivienda, los servicios públicos y la alimentación. El acceso a la atención médica también es un problema para muchos en la región, especialmente para las comunidades rurales y para aquellos que necesitan acceso a especialidades como la atención médica pediátrica y mental.

Estabilidad Financiera

Los costos de la vivienda, las facturas mensuales de servicios públicos y los alimentos son los tres principales factores de estrés financiero enfatizados por los encuestados en la región.

En los condados de Fresno y Tulare, los costos de la vivienda fueron el mayor factor de estrés financiero. El veintidós por ciento de los encuestados del condado de Fresno (n = 2074) y el 27 por ciento de los encuestados (n = 399) en el condado de Tulare seleccionaron la vivienda como uno de los principales factores de estrés. Las facturas mensuales de servicios públicos y los costos de los alimentos ocuparon el segundo y tercer lugar, respectivamente, en la lista de factores de estrés financiero.

"Las constantes subidas de los alquileres y la inflación han provocado dificultades financieras en muchos hogares. Ha habido mucho estrés y no hay opciones de vivienda asequible disponibles en el área, o al menos no tenemos recursos disponibles para viviendas asequibles en Punjabi. Las visitas constantes al hospital y la falta de transporte público adecuado han llevado a un gran caos en nuestras vidas y apenas podíamos llegar a fin de mes". (demandado en el condado de Fresno contratado por el Movimiento Jakara)

Los encuestados citan que los ingresos de los hogares no se mantienen al día con la inflación, lo que dificulta el pago de las necesidades diarias.

Los encuestados de todos los condados también señalaron que los ingresos de los hogares no seguían el ritmo de la inflación y el aumento del costo de vida. Los gastos cotidianos, como el alquiler y la comida, están aumentando, mientras que los salarios permanecen estancados, lo que obliga a los residentes a tomar decisiones para sacrificar las necesidades básicas.

"La inflación es demasiado alta después del COVID. Nuestras horas de trabajo se han reducido drásticamente y las condiciones de trabajo han empeorado... Como hogar de un solo ingreso con una familia de dos, mi familia está luchando para mantenerse al día con las necesidades básicas [como] el aumento del alquiler, los comestibles y el seguro médico y de automóvil". (demandado en el condado de Fresno contratado por el Movimiento Jakara)

Un número muy alto de encuestados informaron sentirse muy incómodos con su situación financiera mes a mes.

Cuando se les preguntó sobre su estabilidad financiera, el 21 por ciento de los encuestados en el condado de Fresno (n = 538) informaron sentirse "muy incómodos", seguidos por el 39 por ciento que informaron "incómodos". Al desglosar por encuestas del Condado de Fresno, 1 de cada 3 encuestados que respondieron la encuesta de Familias Empoderadas del Valle Central, y 1 de cada 2 encuestados que respondieron la encuesta de la Coalición de Desarrollo Económico del Sudeste Asiático se sintieron "muy incómodos" con su situación financiera. Dentro del Condado de Madera, el 11 por ciento de los hispanohablantes (n = 493) y el 5 por ciento de los encuestados del Condado de Tulare (n = 195) se sintieron "muy incómodos" con su seguridad financiera, respectivamente. La Cámara de Comercio Hispana de Tulare Kings señaló que la tasa de respuesta a la pregunta de la encuesta de estabilidad financiera era baja en comparación con otras, lo que tal vez indicaba que las personas no se sentían cómodas declarando que

10 · · · URBAN · INSTITUTE ·

estaban insatisfechos. Las altas tasas de inseguridad financiera reflejan el estrés que sienten los residentes al enfrentarse a alquileres más altos, precios de los alimentos y tarifas de servicios públicos.

Salud Pública

El acceso a una atención médica asequible y de calidad es un problema importante en todos los condados.

En el condado de Fresno, el 42 por ciento de los encuestados informaron tener fácil acceso a la atención médica, el 49 por ciento de los encuestados tienen atención médica, pero enfrentan barreras para el acceso, mientras que el 8 por ciento no tiene atención médica (n = 492). Alrededor de la mitad de todos los encuestados (n = 549) tienen atención médica a través del estado en lugar de sus empleadores. En una encuesta regional realizada por el Centro de Unidad Popular Benito Juárez, los encuestados recordaron no buscar atención médica debido a su estatus legal, por temor a ser deportados si se revelaba, poniendo en riesgo su bienestar.

En ambas encuestas realizadas en el condado de Madera, los encuestados destacaron el impacto negativo

que el reciente cierre del hospital ha tenido en su acceso a la atención médica. Las instalaciones limitadas, repartidas por toda la región, ponen aún más de manifiesto la necesidad de contar con un transporte público fiable y de calidad. De un grupo focal facilitado por la Cámara de Comercio Hispana de Tulare Kings, los encuestados notaron una falta de servicios pediátricos y de salud mental.

CLIMA Y MEDIO AMBIENTE

Además de la amenaza que representa el cambio climático para los empleos en la industria agrícola y los riesgos para la salud que enfrentan los trabajadores por la exposición tóxica a pesticidas (*detallados en la sección Fuerza laboral e industrias*), los encuestados de toda la región indican que su vida cotidiana se ve afectada por la contaminación y los fenómenos meteorológicos extremos. Los encuestados también expresan la necesidad de una mayor inversión del sector público en los esfuerzos de recuperación (como resultado de inundaciones, calor extremo, etc.) y el aumento de la financiación para el acceso equitativo a espacios verdes seguros.

Salud Ambiental

Las mayores preocupaciones ambientales regionales son la contaminación del aire y la contaminación del agua.

En el condado de Fresno, la contaminación del aire se clasificó ligeramente más alto con el 54 por ciento de los encuestados, 234 personas, citándola como una preocupación, mientras que el 39 por ciento, 168 personas, citó el agua (n = 432). En el condado de Tulare, el 47 por ciento de los encuestados, 148 personas, estaban preocupados por la contaminación del aire y el 30 por ciento, 94 personas, citaron la contaminación del agua (n = 318).

De acuerdo con un grupo focal con la población joven, realizado por la Cámara de Comercio Hispana de Tulare Kings, el 93 por ciento de los estudiantes de secundaria encuestados (n = 30) señalaron la contaminación del aire como una de las principales preocupaciones.

En una encuesta regional realizada por el Centro de Unidad Popular Benito Juárez, el 80 por ciento de los encuestados (n= 700) están preocupados por el cambio climático y sus impactos. Los encuestados que son trabajadores agrícolas señalaron que su trabajo ya se ha visto afectado por los efectos del cambio climático, como se ve a través de un aumento en las sequías y una baja producción de productos agrícolas.

Aunque muchos de los encuestados reconocen la urgencia del cambio climático, algunos participantes en la encuesta regional quieren ver más educación en torno a las medidas de adaptación y resiliencia para empoderar a las comunidades con conocimientos para que puedan tomar medidas para mitigar el cambio climático.

Los encuestados comparten que la mala calidad del aire contribuye a las condiciones de trabajo inseguras para los trabajadores agrícolas en la región.

• • • URBAN INSTITUTE 11

Un denominador común a lo largo de las encuestas fue el impacto negativo de la mala calidad del aire en los trabajadores agrícolas de la región. Los trabajadores agrícolas del condado de Tulare señalaron que el polvo generado por el gran volumen de huertos frutales en el área contribuye a la mala calidad del aire. Una cita destacada de un trabajador agrícola resume el impacto de la contaminación del aire en su trabajo, afirmando:

"La contaminación del aire es tanta que a veces apenas podía respirar. Siento que la contaminación del aire es más que la contaminación del agua. La contaminación del agua sigue siendo manejable, ya que podemos obtener agua limpia de las tiendas, mientras que el aire limpio es más importante para que podamos respirar. Veo muchos menos árboles y espacios verdes alrededor de mi código postal". (demandado en el condado de Fresno contratado por el Movimiento Jakara)

Informados por grupos focales realizados por la Cámara de Comercio Hispana de Tulare Kings, los estudiantes son muy conscientes de la amenaza de la mala calidad del aire en su región y atribuyen la contaminación a los automóviles y a las industrias de transporte / fabricación.

Inversiones Climáticas

Los fenómenos meteorológicos extremos (sequías, incendios forestales, calor, inundaciones) se percibieron como grandes amenazas; Las comunidades expresaron la necesidad de apoyo gubernamental a medida que los desastres aumentan en frecuencia y gravedad.

Dentro de la industria agrícola, a los trabajadores agrícolas les preocupa que las sequías extremas limiten sus oportunidades de trabajo y su acceso al agua. El aumento de los desastres ha disminuido el bienestar de los residentes de la región. En el condado de Fresno, muchos tienen problemas para respirar y se enfrentan a una congestión pulmonar constante durante los incendios forestales y la temporada de polen. Los encuestados en la encuesta regional señalaron la necesidad de mejores programas de apoyo gubernamental cuando ocurren desastres naturales.

A los participantes en una encuesta regional (n = 700) les preocupa que los condados no estén preparando adecuadamente a los residentes para eventos extremos. A algunos les preocupa que las barreras lingüísticas dificulten la difusión de alertas de preparación para desastres y medidas de evacuación en toda la comunidad antes de que ocurra un evento.

En todos los condados, los encuestados quieren un mayor acceso a espacios verdes seguros y una mejor salud ambiental.

Los residentes del condado de Fresno imaginan un futuro que incluya parques y espacios verdes bien mantenidos en sus comunidades. Un padre mencionó enfatizó este punto cuando se le preguntó sobre lo que quieren ver en el futuro diciendo:

"[Quiero] un ambiente saludable (buen aire, seguro), parques buenos y seguros para jugar (césped verde real para que los niños puedan correr y jugar), un futuro bueno y exitoso y buena salud (sin diagnóstico inducido por el valle [como] asma)". (demandado en el condado de Fresno contratado por la Coalición de Desarrollo Económico del Sudeste Asiático)

PASOS SIGUIENTES

Los resúmenes de todas las organizaciones comunitarias (así como esta síntesis entre condados) se compartirán con los HRTC para informar el proceso de planificación regional de S2J2 y se compartirán con los socios de investigación en el Urban Institute para guiar las recomendaciones. Los hallazgos clave de este esfuerzo de participación comunitaria pueden ser útiles a lo largo de la planificación y el desarrollo programático de S2J2. Los HRTC pueden utilizar datos de participación comunitaria para agregar contexto adicional a los hallazgos de referencia, fundamentar los supuestos de verdad en la experiencia vivida, fortalecer el caso para promover programas y políticas específicos, y ayudar a garantizar que las inversiones se dirijan a las comunidades que más las necesitan.

Apéndice A. Métodos y limitaciones

Métodos

Las organizaciones comunitarias (OBC) tienen plena autonomía sobre cómo diseñar su proceso de recopilación de datos. Las opciones iban desde encuestas, liderar grupos focales y/o realizar entrevistas. El método más popular

entre las organizaciones comunitarias fue la encuesta, que permite una recopilación eficiente de datos en un corto período de tiempo. De las diez organizaciones comunitarias, siete optaron por encuestar a sus comunidades. Los grupos focales fueron el segundo método más común, con cuatro organizaciones comunitarias (Cámara de Comercio Hispana de Tulare Kings, Instituto de Liderazgo Juvenil, Coalición de Madera para la Justicia Comunitaria y Familias Empoderadas del Valle Central) que eligieron facilitar múltiples grupos focales en su comunidad. Solo una CBO (Familias Empoderadas del Valle Central) optó por realizar entrevistas.

Comunidad camboyana, comunidad china, comunidad hmong, comunidad laosiana, otras comunidades del sudeste asiático, trabajadores agrícolas

Bienestar de los Residentes	
Los costos de la vivienda, las facturas mensuales de servicios públicos y los alimentos son los tres principales factores de estrés financiero enfatizados por los encuestados en toda la región.	Comunidades de bajos ingresos, comunidades rurales
Los encuestados citan que los ingresos de los hogares no se mantienen al día con la inflación, lo que dificulta el pago de las necesidades diarias.	Comunidades de bajos ingresos, comunidades rurales
Un número muy alto de encuestados informó sentirse	Salud pública
El acceso a una atención médica asequible y de calidad es enfatizado por los residentes de todos los condados como un tema clave.	Clima y Medio Ambiente
Salud Ambiental	Las mayores preocupaciones ambientales regionales son la contaminación del aire y la contaminación del agua.
Familias Empoderadas del Valle Central (Fresno County)	Los encuestados comparten que la mala calidad del aire contribuye a las condiciones de trabajo inseguras para los trabajadores agrícolas en la región.
Inversiones climáticas	Los fenómenos meteorológicos extremos (sequías, incendios forestales, calor, inundaciones) se percibieron como grandes amenazas; Las comunidades expresaron la necesidad de apoyo gubernamental a medida que los desastres aumentan en frecuencia y gravedad.

Coalición de Desarrollo Económico del Sudeste Asiático / Centro de Fresno (Condado de Fresno)	En todos los condados, los encuestados quieren un mayor acceso a espacios verdes seguros y una mejor salud ambiental.
---	---

Comunidades rurales, comunidades hispanas/latinas, comunidades de bajos ingresos, comunidades indígenas, trabajadores agrícolas

Centro de Unidad Popular Benito Juárez (regional)	Indígenas comunidades que incluyen: Condados de San Pablo Ti Jaltepec San Juan Mixtepec, Ixtaltepec Nieves, San Agustín Atenango, San Juan Copala, Rancho Alfaro, Ejutla de Crespo acerca de Fresno, Kings, Madera, y de Tulare
Binational of Central California (regional)	Comunidades rurales, comunidades hispanas/latinas, comunidades de bajos ingresos, comunidades indígenas, trabajadores agrícolas

Una vez completada la recopilación de datos, las organizaciones comunitarias realizan un análisis inicial de sus datos. El Urban Institute desarrolló una plantilla de informes que compartieron con las organizaciones comunitarias para apoyarlas en su proceso de análisis de datos. Dentro de la plantilla de informes, las organizaciones comunitarias resumieron sus poblaciones objetivo, los datos demográficos de los encuestados/participantes y los hallazgos clave y señalaron las limitaciones que enfrentaban. Después de que las organizaciones comunitarias completaron su análisis de datos individuales, enviaron sus informes al equipo del Urban Institute. Gracias a la plantilla de informes estandarizada, el equipo de Urban pudo realizar un análisis cruzado de los importantes esfuerzos de recopilación de datos de todas las organizaciones comunitarias de la región. El equipo de Urban produjo un resumen de alto nivel de los hallazgos clave con la esperanza de plantear problemas que son de alta prioridad para los residentes de la comunidad.

Limitaciones

A lo largo del proceso de recopilación y análisis de datos, las organizaciones comunitarias informaron de muchos desafíos y limitaciones. Un desafío común que las organizaciones comunitarias citaron en el proceso de recopilación de datos fue la presión sobre el tiempo. Muchas organizaciones comunitarias sintieron que su recopilación de datos estaba incompleta porque se les acabó el tiempo para captar las voces de su población objetivo. En un caso, una CBO señaló que no podían solicitar las preocupaciones de la comunidad rural debido al tiempo que se tardaba en viajar para recopilar los datos. La limitación de tiempo también fue mencionada con frecuencia por los encuestados que respondieron la encuesta; Muchos encuestados sintieron que las encuestas eran demasiado largas y se mostraron reacios a compartir su tiempo sin recibir una compensación adecuada. Esto llevó a que las preguntas de la encuesta se quedaran sin respuesta o se omitieran.

La falta de comunicación fue otro desafío que surgió para las organizaciones comunitarias. Un par de organizaciones comunitarias sintieron que los encuestados no entendían completamente lo que preguntaba la pregunta, lo que podría deberse a las barreras lingüísticas o a la forma en que se redactaron las preguntas. Debido a esta falta de comunicación, las respuestas reflejadas en la encuesta podrían ser engañosas si fueran malinterpretadas por el encuestado.

La falta de confianza y seguridad puede haber afectado la forma en que los encuestados respondieron a

las preguntas de la encuesta. A pesar de que las organizaciones comunitarias trabajan arduamente para establecer la confianza y la membresía de la comunidad, las preguntas de la encuesta aún tocan temas vulnerables como la estabilidad financiera y la salud, lo que puede haber disuadido a las personas de responder o podría haber llevado a informes falsos. Además, algunas organizaciones comunitarias mencionaron que las personas indocumentadas se negaron a participar en la encuesta por temor a que les afectara negativamente. Por último, aunque las organizaciones comunitarias continuaron haciendo campaña durante los fenómenos meteorológicos extremos, como las fuertes inundaciones y los vientos, es probable que su tasa de participación haya disminuido a medida que los miembros de la comunidad optaron por quedarse en casa en esos días.

14

Apéndice B. Datos Demográficos

Juntas, las organizaciones comunitarias (CBO, por sus siglas en inglés) y el Urban Institute desarrollaron una encuesta demográfica estándar para ayudar a informar si los participantes que proporcionaron información son representativos de las diversas comunidades a las que sirven las CBO. Una vez finalizada, la encuesta demográfica se incorporó a todos los esfuerzos de participación de las organizaciones comunitarias y fue completada por todos los encuestados para garantizar que se pudiera realizar un análisis demográfico cruzado en toda la región. A continuación se muestra una tabla de la información demográfica total de participación comunitaria del Valle Central de San Joaquín.

Categoría	Madera #	Madera %	Fresno #	Fresno %	Tulare Kings #	Tulare Kings %	Región #	Región %	Total #	Total %
Genero										
Mujer	1026	74.1%	327	60.3%	137	68.0%	852	55.4%	2342	64.0%
Hombre	345	24.9%	207	38.2%	61	30.0%	668	43.5%	1281	35.0%
No binario	10	0.7%	4	0.6%	2	1.0%	17	1.10%	33	0.90%
Otro	3	0.2%	1	0.2%	0	0.0%	0	0.0%	4	0.11%
Raza										

Indio Americano o Nativo de Alaska	22	2.5%	0	0.0%	3	1.5%	394	25.6%	419	13.3%
Asiático	19	2.1%	371	68.5%	3	1.5%	15	.98%	408	13.0%
Latino/a/x	467	52.2%	129	23.8%	99	49.5%	1018	66.2%	1713	54.4%
Negro	32	3.6%	4	0.7%	0	0.0%	19	1.2%	55	1.70%
Blanco	278	31.1%	10	1.8%	65	32.5%	64	4.2%	417	13.2
Oriente Medio o Norte de África	4	0.4%	4	0.7%	0	0.0%	27	1.8%	35	1.10%
Otro	72	8.1%	0	0.0%	30	15.0%	0	0.0%	102	3.20%
Tenencia										

Menos de 1 año	56	5.0%	33	6.1%	4	2.0%	88	5.7%	181	5.40%
1-5 años	265	23.8%	137	25.3%	30	15.0%	239	15.5%	671	19.9%

5-10 años	219	19.7%	142	26.2%	44	22.0%	590	38.4%	995	29.5%
Más de 10 años	572	51.4%	228	42.1%	110	55.0%	620	40.3%	1530	45.3%

Nivel de Educación 1										
De primaria a 8° grado	224	21.3%	79	14.6%	42	21.0%	575	40.5%	920	28.8%
Algo de escuela secundaria, sin diploma	129	12.3%	62	11.5%	22	11.0%	430	30.3%	643	20.1%
Escuela secundaria posgrado, diploma o equivalente (por ejemplo, GED)	226	21.5%	114	21.1%	58	29.0%	197	13.9	595	18.6%

Algo de universidad crédito, sin título	156	14.8%	51	9.4%	28	14.0%	116	8.18	351	11.0%
Formación Profesional, Técnica y Profesional	41	3.9%	21	3.9%	9	4.5%	48	3.38	119	3.72%
Título de Asociado	89	8.5%	29	5.4%	16	8.0%	20	1.41	154	4.81%
Título de Grado	131	12.5%	94	17.4%	10	5.0%	25	1.76	260	8.13%
Profesional Grado	44	4.2%	25	4.6%	4	2.0%	2	0.14%	75	2.34%
Grado Profesional	7	0.7%	8	1.5%	1	0.5%	0	0.0%	16	0.50%
Doctorado	5	0.5%	6	1.1%	0	0.0%	0	0.0%	11	0.34%
Sin educación formal	0	0.0%	44	8.1%	0	0.0%	6	0.42%	50	1.56%
Otro	0	0.0%	6	1.1%	0	0.0%	0	0.0%	6	0.19%

Edad										
17 años o menos	17	1.5%	6	1.1%	13	6.5%	27	1.76%	63	1.86%
18-24	67	6.0%	48	8.9%	15	7.5%	146	9.50%	276	8.16%
25-34	263	23.7%	115	21.3%	50	25.0%	337	21.9%	765	22.6%

35-44	277	24.9%	156	28.8%	52	26.0%	418	27.2%	903	26.7%
45-54	205	18.4%	109	20.1%	27	13.5%	305	19.8%	646	19.1%
55-64	148	13.3%	70	12.9%	22	11.0%	170	11.1%	410	12.1%
65 o mayor	135	12.1%	37	6.8%	14	7.0%	134	8.72%	320	9.46%

Total Respondientes	1,919	542	200	1,537	4,198
---------------------	-------	-----	-----	-------	-------